

شماره:
تاریخ:
پوست:



مشخصات مصوبه

عنوان:

« مدیریت تعارض منافع در شهرداری تهران »

(مشتمل بر مقدمه، نه (۹) بخش و هفده (۱۷) ماده و چهار (۴) تبصره)
به انضمام گردش کار تصویب

شناسه مصوبه: ۲۴۸۶

رده‌بندی مصوبه: (۵/۹۷/۹۱/۴)

مصوب نود و یکمین جلسه رسمی
دوره پنجم شورای اسلامی شهر تهران
به تاریخ سه‌شنبه دهم مهر ماه
سال ۱۳۹۷

این مصوبه در پایگاه اینترنتی شورای اسلامی شهر تهران به نشانی <http://shora.tehran.ir>

قابل دسترسی است.

شناسه مصوبه: ۲۴۸۶

رده‌بندی مصوبه: ۵/۹۷/۹۱/۴

مقدمه

در راستای اجرای سیاست‌های کلی نظام اداری مصوب ۱۳۸۹ و قانون ارتقای سلامت نظام اداری و مبارزه با فساد مصوب ۱۳۹۰ و مستنداً به قانون راجع به منع مداخله وزرا و نمایندگان مجلسین و کارمندان در معاملات دولتی و کشوری مصوب ۱۳۳۷ و قانون نظارت بر مسافرت‌های خارجی کارکنان دولت ۱۳۷۳ و به منظور نهادینه‌سازی شفافیت در حوزه تعارض منافع و مبارزه نظام‌مند و دقیق با تخلفات اداری و دسترسی به عدالت اداری پایدار، مصوبه «مدیریت تعارض منافع در شهرداری تهران» تصویب می‌گردد.

بخش اول: تعاریف

ماده یکم (۱) :

واژگان و اصطلاحات به کار رفته در این مصوبه به شرح زیر تعریف می‌شوند:

- الف - تعارض منافع: عبارت است از تعارض منافع شخصی مشمولان این مصوبه با انجام بی‌طرفانه و بدون تبعیض وظایف حرفه‌ای و اختیارات قانونی آنها در مجموعه مدیریت شهری تهران.
- ب - مدیریت تعارض منافع: کلیه اقدامات و تدابیر اداری، نظارتی، قضایی و شبه‌قضایی لازم برای پیشگیری از بروز تعارض منافع و رفع یا کاهش حداکثری تأثیرات سوء وضعیت‌های تعارض منافع غیرقابل اجتناب.
- ج - بستگان: پدر، مادر، خواهر، برادر، فرزند، همسر، داماد، عروس.
- د - واحدهای تابعه شهرداری تهران: مجموعه سازمانها، شرکتها و موسسات تابعه و وابسته به شهرداری تهران.
- ه - مدیران شهرداری تهران و واحدهای تابعه: افرادی که از طرف شهردار تهران منصوب می‌شوند یا فرآیند انتصاب آنها در اداره کل ارزشیابی و کارگزینی مدیران انجام می‌شود، همچنین رؤسا، مدیران عامل و اعضای هیئت مدیره تمامی واحدهای تابعه شهرداری تهران
- و - کارکنان شهرداری تهران و واحدهای تابعه: کلیه افراد دارای هرگونه رابطه استخدامی با شهرداری تهران و واحدهای تابعه
- ز - هدیه: منظور از هدیه، اعطای هرگونه تسهیلات، مال، نفع، هرگونه ابراء، تخفیف و مزیت خاص، امتیاز یا حق مالی یا غیرمالی با کارکرد هدیه (فارغ از اسم و عنوان آن) است که به افزایش دارایی

شناسه مصوبه: ۲۴۸۶

رده‌بندی مصوبه: ۵/۹۲/۹۱/۴

دریافت‌کننده هدیه یا بستگان یا شرکای او منجر می‌شود یا از کاهش دارایی ایشان جلوگیری نماید.

بخش دوم (۲) : منع یا تحدید معاملات دارای موقعیت تعارض منافع

ماده دوم (۲) :

شرکت‌هایی که مدیران و بستگان مدیران شهرداری تهران و واحدهای تابعه به میزان بیش از پنج درصد سرمایه شرکت در آنها سهامدار هستند یا مسئولیت مدیرعاملی، عضویت در هیئت مدیره یا هیئت نظارت، بازرسی، حسابرسی، مشاوره و نمایندگی شرکت را برعهده دارند، نمی‌توانند طرف معامله شهرداری تهران و واحدهای تابعه قرار گیرند.

ماده سوم (۳) :

در صورتی که مدیران شهرداری تهران و واحدهای تابعه تا دو سال پس از خاتمه خدمت، در شرکت‌های تجاری یا مؤسسات غیرتجاری مرتبط با حوزه کاری تخصصی فرد مشمول، در جایگاه‌های عضو هیئت مدیره یا مدیرعامل، بازرسی، حسابرس، نماینده یا مشاور قرار گیرند، یا صاحب بیش از پنج درصد از سهام آن شرکت‌ها گردند، آن شرکت‌ها یا مؤسسات نمی‌توانند طرف معامله شهرداری و واحدهای تابعه آن قرار گیرند.

ماده چهارم (۴) :

شهرداری تهران مکلف است ظرف مدت سه ماه از تصویب این مصوبه، فهرست مشخصات نام و نام خانوادگی، کد ملی، سال تولد، مدارج تحصیلی، مسئولیت (تاریخ انتصاب و محل خدمت)، احکام سرپرستی، سوابق شغلی، سوابق کار در شهرداری، کلیه حقوق و مزایا و دریافتی‌های مدیران شهرداری تهران و واحدهای تابعه را به طور کامل و به صورت برخط منتشر نموده و مستمراً بروزرسانی و در دسترس عموم قرار دهد.

تبصره:

کلیه اطلاعات اشاره شده در ماده چهارم این مصوبه، در خصوص هرگونه استخدام کارکنان جدید در شهرداری تهران نیز، باید منتشر، به‌روز رسانی و به‌صورت برخط در دسترس عموم قرار گیرد.

شناسه مصوبه: ۲۴۸۶

رده‌بندی مصوبه: ۵/۹۲/۹۱/۴

ماده پنجم (۵) :

شهرداری تهران مکلف است در صورت تاسیس یا اداره شرکت یا موسسه غیر تجاری توسط مدیران موضوع این مصوبه، موارد زیر را به صورت فصلی منتشر و به صورت برخط بروز رسانی و در دسترس عموم قرار دهد:

الف - نام و حوزه کاری شرکت یا موسسه

ب - مسئولیت در شرکت یا موسسه

ج - میزان سهام

د - کد اقتصادی شرکت

ه - نام و کد ملی شرکاء

و - آخرین روزنامه رسمی شرکت.

ماده ششم (۶) :

شهرداری تهران مکلف است ذیل مفاد کلیه قراردادهای خود، مفاد و ابزارهایی را تعبیه نماید تا طرف‌های قراردادهای شهرداری نسبت به عدم مغایرت قراردادهایشان با کلیه مفاد این مصوبه اقرار نموده و خيار فسخ یک طرفه آن قراردادها را در صورت کشف مغایرت ذکر شده، در اختیار شهرداری قرار دهند، جبران خسارت ناشی از فسخ قرارداد نیز بر عهده طرف قرارداد با شهرداری خواهد بود. شهرداری تهران مکلف است کلیه قراردادهای بر خلاف این مصوبه را مبتنی بر اختیارات مذکور فسخ نماید.

بخش سوم (۳) : منع یا تحدید تصدی همزمان دو یا چند شغل، پست و سمت

ماده هفتم (۷) :

کارکنان شهرداری تهران و واحدهای تابعه چه به صورت حقیقی و چه به صورت حقوقی، تا زمانی که رابطه استخدامی آنها با شهرداری تهران و واحدهای تابعه پابرجاست، حق استفاده از هیچ یک از صلاحیت‌های مندرج در پروانه سازمان نظام مهندسی ساختمان خود را در شهر تهران ندارند.

تبصره:

شهرداری تهران مکلف است ظرف مدت یک ماه پس از تصویب این مصوبه، فهرست کارکنان دارای پروانه سازمان نظام مهندسی ساختمان شهر تهران را منتشر و در دسترس عموم قرار دهند.

شناسه مصوبه: ۲۴۸۶

ردده بندی مصوبه: ۵/۹۲/۹۱/۴

همچنین لیست کارکنان شهرداری تهران و واحدهای تابعه دارای پروانه سازمان نظام مهندسی ساختمان شهر تهران را به عنوان لیست ممنوعه در سامانه شهرسازی اعمال نماید.

ماده هشتم (۸) :

کلیه وکلای دادگستری و کارشناسان رسمی دادگستری که تحت هر عنوان با شهرداری تهران و واحدهای تابعه و شورای اسلامی شهر تهران همکاری می نمایند، نمی توانند هیچ گونه خدماتی اعم از حقوقی و مهندسی حسب مورد در تمام انواع دعاوی و پرونده هایی که علیه شهرداری تهران و واحدهای تابعه طرح می شود، ارائه نمایند. موارد تخلف به مراجع ذی صلاح جهت پیگیری اعلام می گردد.

تبصره:

شهرداری تهران مکلف است ظرف مدت یک ماه پس از تصویب این مصوبه، فهرست کلیه وکلای دادگستری و کارشناسان رسمی دادگستری را که تحت هر عنوان با شهرداری تهران و واحدهای تابعه و شورای اسلامی شهر تهران همکاری می نمایند، منتشر و در دسترس عموم قرار دهد.

ماده نهم (۹) :

مدیران شهرداری تهران و واحدهای تابعه که همزمان عضو هیئت مدیره یا امنای واحدهای تابعه شهرداری تهران و شرکت های اقماری هستند نباید از محل این عضویت هیچ گونه وجهی به عناوین مختلف از جمله عضویت و پاداش و عیدی مگر در موارد مصرح در قانون دریافت نمایند.

بخش چهارم (۴) : منع یا تحدید در استخدام

ماده دهم (۱۰) :

به کارگیری بستگان مدیران شهرداری تهران و واحدهای تابعه و بستگان اعضای شورای اسلامی شهر تهران طی دوره مسئولیت در شهرداری تهران و واحدهای تابعه و شورای اسلامی شهر تهران ممنوع است.

تبصره:

قراردادهای استخدامی که بر مبنای آزمون های فراگیر و رسمی استخدامی منعقد می شود از شمول این بند مستثنی می شوند.

شناسه مصوبه: ۲۴۸۶

رده‌بندی مصوبه: ۵/۹۷/۹۱/۴

ماده یازدهم (۱۱):

انتصاب بستگان مدیران شهرداری تهران و واحدهای تابعه که پیش از تصدی مسئولیت آن مدیر دارای رابطه استخدامی با شهرداری تهران و واحدهای تابعه بوده‌اند، در سمت‌های مدیران در شهرداری تهران و واحدهای تابعه باید به اطلاع شورای اسلامی شهر تهران برسد.

بخش پنجم (۵): ممنوعیت دریافت هدایا

ماده دوازدهم (۱۲):

مدیران و کارکنان شهرداری تهران و واحدهای تابعه، به هیچ عنوان مجاز به پذیرش هدیه از ارباب رجوع و هر شخصی که فرایند اقدام یا تصمیم‌گیری در مورد وی در جریان است یا از بستگان یا شرکای آنها، نیستند.

ماده سیزدهم (۱۳):

به منظور برقراری شفافیت و عدالت در اعطای کمک‌های شهرداری و جلب مشارکت نظارتی افکار عمومی، شهرداری تهران موظف است ذیل سامانه‌ی شفافیت شهرداری تهران، فهرست اشخاص حقوقی دریافت‌کننده کمک، اسامی اعضای هیئت مدیره و مدیرعامل، مبلغ دریافتی و دلیل کمک مالی را به صورت عمومی منتشر کرده و به صورت مستمر بروزرسانی نماید.

بخش ششم (۶): شفافیت سفرهای خارجی

ماده چهاردهم (۱۴):

شهرداری تهران مکلف است، مشخصات زیر را ناظر به کلیه سفرهای خارجی مرتبط با مسئولیت کاری مدیران و کارکنان شهرداری تهران و واحدهای تابعه، که از تاریخ ابلاغ مصوبه انجام پذیرفته حداکثر تا سه هفته پس از اتمام سفر منتشر و در دسترس عموم قرار دهد.

الف) مقصد یا مقاصد سفر

ب) طول مدت سفر

پ) همراهان سفر

ت) علت و ضرورت سفر

ث) میزان و محل تأمین هزینه‌ی سفر

شناسه مصوبه: ۲۴۸۶

رده‌بندی مصوبه: ۵/۹۷/۹۱/۴

ج) گزارش و دستاوردهای سفر

بخش هفتم (۷) : تنبیهات اداری

ماده پانزدهم (۱۵) :

عدم رعایت هر یک از مقررات این مصوبه در حکم تخلف اداری است و متخلف از مقررات حسب مورد ضمن گزارش سازمان بازرسی شهرداری تهران به «هیئت رسیدگی به تخلفات اداری» معرفی شده تا تنبیهات اداری مقرر در ماده ۹ قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۷۲ محکوم گردد، مگر اینکه در سایر قوانین مجازات شدیدتری پیش‌بینی شده باشد. این امر مانع از معرفی متخلف برای رسیدگی کیفی در مراجع قضایی نیست.

بخش هشتم (۴) : گزارشگری تخلفات

ماده شانزدهم (۱۶) :

شهرداری تهران مکلف است آیین‌نامه‌ای را در رابطه با ایجاد سازوکارهای گزارش‌دهی امن و حمایت و تشویق مادی و معنوی گزارشگران تخلفات را مبتنی بر برترین تجربیات بین‌المللی ظرف مدت شش (۶) ماه پس از تاریخ تصویب این مصوبه، تدوین نموده و به تصویب شورای اسلامی شهر تهران برساند.

بخش نهم (۹) : لغو مصوبات مغایر

ماده هفدهم (۱۷) :

کلیه مصوبات شورای اسلامی شهر تهران که مغایر با مفاد این مصوبه هستند از تاریخ لازم‌الاجرا

شدن این مصوبه لغو می‌گردند. ۵/۹۷ م ۴۴۵/۲۴۸۶ ط

شناسه مصوبه: ۲۴۸۶

رده‌بندی مصوبه: ۵/۹۷/۹۱/۴

گردش کار تصویب

طرح « مدیریت تعارض منافع در شهرداری تهران » با امضای سیزده (۱۳) نفر از اعضای شورا (دوره پنجم) با قید یک فوریت ارائه و به شماره ۱۶۰/۱۰۲۹۵ مورخ ۱۳۹۷/۰۴/۱۷ در دبیرخانه شورای اسلامی شهر تهران ثبت و بررسی یک فوریت طرح مذکور در هفتاد و پنجمین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر تهران منعقد در تاریخ ۱۳۹۷/۰۴/۱۹ مطرح و با کسب هفده (۱۷) رای اکثریت آرای موافق اعضای شورای اسلامی شهر تهران حاضر در جلسه در زمان رأی‌گیری (نوزده نفر) به تصویب رسید و طی نامه شماره ۱۶۰/۱۰۶۲۹ مورخ ۹۷/۴/۲۰ جهت بررسی به کمیسیون‌های نظارت و حقوقی؛ و برنامه و بودجه به عنوان کمیسیون اصلی ارجاع شد. پس از وصول گزارش نهایی کمیسیون‌های مذکور به شماره ۱۶۰/۱۹۳۳۹ مورخ ۱۳۹۷/۰۷/۰۷ بررسی طرح مزبور در دستور نود و یکمین جلسه رسمی شورای اسلامی شهر تهران منعقد در تاریخ ۱۳۹۷/۰۷/۱۰ قرار گرفت. در جلسه مزبور پس از قرائت و استماع گزارش کمیسیون‌های مذکور و مذاکرات انجام شده، کفایت مذاکرات اعلام و با لحاظ موارد پیشنهادی، در خصوص مفاد آن مشتمل بر مقدمه، نه (۹) بخش و هفده (۱۷) ماده و چهار (۴) تبصره اخذ رأی انجام شد که با اکثریت آرای موافق (شانزده رأی) اعضای شورای اسلامی شهر تهران (از هجده عضو حاضر در جلسه در زمان رأی‌گیری) به تصویب

رسید. ۵/۹۷ م ۵/۴۵/۲۴۸۶ ط